

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN KARIYER PLANLAMASINA ETKİSİ: TURİZM REHBERLİĞİ BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ ÖRNEĞİ

Melek TURAN⁶⁰

Dr. Öğr. Üyesi Özcan ZORLU⁶¹

Arş. Gör. Ali KABAKULAK⁶²

ÖZET

Emek yoğun özelliğinden dolayı yoğun istihdam gerektiren turizm sektöründe, sektörel belirsizliklerin varlığı ve işgücü devir hızının yüksek olması, bu sektörde çalışan işgörenlerin kariyer planlamasına daha fazla önem vermesine neden olmaktadır. İşin niteliği, bireyin işe uygunluğu, kariyer olanakları gibi objektif unsurlar bireylerin kariyer planlamalarını şekillendiren temel unsurlardır. Bununla birlikte kariyer yolu tercihi, beceri ve yetenek düzeyi gibi sübjektif unsurlar da kariyer planlamasında etkili olmaktadır. Kariyer planlamasına etki eden bir diğer sübjektif unsur sahip olunan kişiliktir. Buradan hareketle bu çalışmada rehber aday öğrencilerin sahip olduğu kişilik özelliklerinin kariyer planlaması üzerindeki etkilerinin incelenmesi amaçlanmıştır. Araştırma kapsamında turizm rehberliği eğitimi alan 130 öğrenciden anket yöntemiyle veri elde edilmiştir. Tanımlayıcı analizler (yüzde, sıklık, standart sapma, aritmetik ortalama), ilişki ölçüm analizleri (korelasyon) ve etki ölçüm analizleri (regresyon) sonucunda öğrencilerin sahip olduğu kişilik özelliklerinin kariyer tercihleri ve planlamaları üzerinde önemli etkilere sahip olduğu, kariyer planlamasına etki eden temel kişilik özelliklerinin ise dışa dönüklük ve duygusal denge olduğu belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Kişilik, Kişilik Özellikleri, Kariyer Planlaması, Kariyer Tercihi.

⁶⁰ Sektör Çalışanı, mlkatilgan@hotmail.com

⁶¹ Afyon Kocatepe Üniversitesi, ozcanzorlu@aku.edu.tr

⁶² Afyon Kocatepe Üniversitesi, alikabakulak@aku.edu.tr